

# TOTOハイリビング株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年 4月 1日 ～ 平成32年 3月31日

2. 当社の課題

管理職に占める女性割合が低い ※計画策定時：7.7%（2014年度）

3. 目標

2020年度に、社員の課長以上と主査主幹に占める女性比率を、  
20%以上にする。

4. 主な取組内容

取組1：キャリア促進を目的とした研修への、積極的な女性社員派遣。

- ・THLリーダー育成塾へのエントリー。（毎年1名以上）
- ・TOTOの「女性管理職候補者研修」の活用。

取組2：積極的な女性総合職の採用実施。

- ・性別にとらわれない採用選考を行う。
- ・女性が活躍できる職場であることについての、求職者に向けた積極的な広報を実施する。

以上